

12
2021
December



2022年4月から、プライム市場、スタンダード市場、グロース市場の3つの市場区分に移行する東京証券取引所。上場維持基準の水準は高く、企業は持続的な成長が求められるようになる。

Twitter
始めました!
@TheFinancial_J

2021年度ベストバンカー賞に輝く

3.30 京都銀行 土井 伸宏 頭取

第I特集

8 新市場誕生

- 10 何が変わるのか 東証再編に向け動き出した企業
大和総研 神尾 篤史
- 14 新指標のあるべき姿 新たなインデックスの要件とは
京都大学 川北 英隆
- 18 市場選択と企業統治 上場企業に求められるガバナンス
早稲田大学 黒沼 悦郎
- 22 インデックス運用 新市場誕生と投信窓販への影響
中央大学 原田 喜美枝
- 26 地域銀行の課題 プライム市場への移行条件を満たすには
(株)日本総合研究所 翁 百合

TREND

- 34 生み出せ 金融“変革”人材 メンタルモデルを意識する
金融経営研究所 山口 省蔵
- 36 お金と金融の新常態 解析 「よろず相談所」のような銀行支店を目指す
センスクリエイト総合研究所 藤原 裕之
- 38 中小企業支援 技を磨け 人材育成 中小企業基盤整備機構
- 42 ニッポンの探訪金融史 戦前の信用組合
青山学院大学 落合 功

最前線

- 52 始動するプラットフォーム戦略 筑邦銀行
プレミアム付き電子地域商品券 編集部
- 54 地域産業を興す 北陸3県 研究領域越える学部改編・大学院改組の試み
北陸経済研究所 藤沢 和弘
- 58 当店の働き方改革 仙台銀行 女性活躍と全職員のWLB推進へ
編集部
- 60 Digitalな目線 One Terrace 石中 達也 代表取締役
「取引先成長の新たなスタイルを創出」 編集部

巻頭

編集部

- 6 新本店拝見 昭和信用金庫 新本部は地域の共有物

第II特集

68 銀行員の給与とステータス

- 70 銀行給与の現状 上場企業平均以下に低下した銀行給与
東京商工リサーチ 坂田 芳博
- 74 給与を増やす 「分配戦略」で賃上げは可能か
第一生命経済研究所 熊野 英生
- 78 ステータスを上げる 硬直的な制度 働き方 柔軟に見直す
編集部 解説:AIMSインターナショナルジャパン 藤枝 美佳
- 82 求められる考課制度 銀行員の考課・育成のあるべき姿
神戸大学 経済経営研究所 家森 信善/熊本学園大学 米田 耕士
- 86 従業員の戦力化 金融業界における考課制度の再考
KPMGコンサルティング 油布 顕史

TOPIC

- 64 トマト銀行 高木 晶悟 社長に聞く 本業支援活動の真価を発揮
編集部

コラム

- 7 あの日のあの日 習うは一生 ~老いて学ぶ~
瀬戸信用金庫 会長 水野 和郎
- 51 数字は語る メタバース 編集部
- 90 支店経営アラカルト 銀行システムの変遷と今後のデジタル取引の進め方

ランキング

編集部

- 98 全国銀行の嘱託・臨時従業員比率 (2021年3月期)
北洋銀行の40.5%が最高

	大手行	地銀	第二地銀
1位	りそなHD (34.8%)	コンコルディアFG (39.8%)	北洋 (40.5%)
2位	みずほFG (21.3%)	スルガ (39.1%)	大光 (36.0%)
3位	新生 (20.7%)	千葉興業 (37.7%)	京葉 (35.2%)

業態別
トップ

定例企画

- 40 今日の問題「私的整理」 多数決導入の是非の考察 一橋大学 山本 和彦
- 92 学会だより 日本金融学会 2021年度秋季大会
- 104 2021年総目次



地域とともに

- 43 第243回
道南うみ街信用金庫
藤谷 直久 理事長に聞く
「うみ信相談ブランド」を
確立

その他

- 114 プレゼント
- 116 バックナンバー
- 117 申し込みのご案内
- 118 クリエイト/次号予告

本誌掲載記事の複写・転載・磁気媒体・光ディスクへの入力、論文・データ等の抄録・要約を弊社の許諾なく行うことを禁じます。