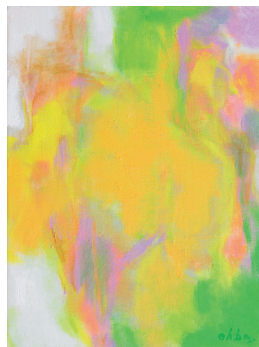


3
2023
March

| 今月の表紙画 |



「卓上」大庭 英治

無造作に置かれたテーブルを描いたものです。丸テーブル、上に置かれた布、器などはオレンジ色で表現してみました。白と緑の色面は絵画的な効果を狙って配色したものです。



Twitter

@TheFinancial_J



第Ⅰ特集

10 脱経営者保証

- 12 解除の動き** 経営者保証に頼らない融資慣行へ
神戸大学経済経営研究所 家森 信善
- 16 意識改革** 経営者保証改革プログラムの課題
アルパーコンサルティング 古川 忠彦
- 20 事業承継** 事業承継時の経営者保証解除のポイント
明治大学 山本 昌弘
- 24 事業成長担保権** 事業成長担保権制度の意義と可能性
一橋大学 山本 和彦
- 28 信用保証による代替** 信用保証を活用した経営者保証改革
公認会計士・税理士 河原 万千子

TREND

- 34 金融と対話** 学習し成長する組織 金融経営研究所 山口 省蔵
- 36 新常态 SENSE reading**
タイパから地域のお店の「センス」を守るには
センスクリエイト総合研究所 藤原 裕之
- 38 世界のキャッシュレスを追いかける**
キャッシュレス決済の進展に向けて 日本アイ・ビー・エム 安留 義孝
- 40 グローバル複眼ノート**
AI等テクノロジー動向と我が国金融界のDX 西村 健

最前線

- 50 Digitalな目線** ペイルド 柳 志明 代表取締役社長CEO
新機能の法人カードで企業決済を横断的に支援 編集部
- 54 Women's power** 第四北越キャリアブリッジ 馬場 佳子 社長
「お客さまのために」が原動力 編集部
- 56 地域産業を興す** 宮崎県 課題解決の鍵を握る“スマート農業”
みやざん経済研究所 野崎 貴士

巻頭

編集部

- 5 顔** GVE 房 広治 代表取締役社長 **(60 特別インタビュー)**
- 8 サステナブルチャレンジ** 名古屋でSDGs発信 十六フィナンシャルグループ

第Ⅱ特集

70 ウィズコロナ時代のマネジメント

- 72 支店運営** 支店長は部下の“気づかせ役”に徹する
編集部 解説 百五総合研究所 瀧本 和彦
- 76 ウェルビーイング** 元気で、長く働ける職場を創る
編集部 解説 ワーク・ライフバランス 松久 晃士
- 80 若手の育成** ウィズコロナ時代の「育て方改革」
リクルートワークス研究所 古屋 星斗
- 84 育児・介護との両立** 育児・介護の制度を活用できる職場を創る
㈱日本総合研究所 山名 景子

コラム

- 9 あの日あの時** 地域とともに「いま はじめよう」
大阪シティ信用金庫 理事長 高橋 知史
- 62 支店経営アラカルト** 業績評価と目標設定の目的
- 64 ニッポンの探訪金融史** 関東大震災 青山学院大学 落合 功

LESSON

- 120 女性活躍の今** 女性が活躍する企業とは
三菱UFJリサーチ&コンサルティング 矢島 洋子
- 122 事業承継最前線** ポスト事業承継 事業の成長に向けた支援
公認会計士・税理士 河原 万千子
- 124 実家と相続** 実家の処分と隣地所有者への対応
OAG税理士法人 奥田 周年

ランキング

編集部

- 90 地銀・第二地銀の収益性・健全性指標 (2022年9月期)**
山口銀行が3年連続で総合首位の座を獲得 マリブジャパン 高橋 克英

定例企画

- 49 ブック・レビュー** スキーム図解 公民連携パークマネジメント 鈴木 文彦 著 編集部
- 88 今日の問題「嫡出推定制度の見直し」** 法律上の親子関係とは何か 上智大学 羽生 香織
- 126 全銀財団表彰2022年度**



地域とともに

- 41 第258回**
足利銀行
清水 和幸 頭取に聞く
失敗を恐れず新領域に挑戦

AD

- 66 PwCコンサルティング**
合同会社

33 バックナンバー

129 申し込みのご案内

130 クリエイト／次号予告

本誌掲載記事の複写・転載・磁気媒体・光ディスクへの入力、論文・データ等の抄録・要約を弊社の許諾なく行うことを禁じます。

脱 経営者保証

中小企業が融資を受ける際、当然のように求められた経営者保証。債権回収への効果はもとより、経営者に対する規律付けとしての機能が重視されてきた。

しかし、中小企業を取り巻く経営環境が厳しくなる中、思い切った事業展開や、早期の事業再生、円滑な事業承継を妨げる要因になるとして、経営者保証に対する姿勢の改善が求められている。

2022年12月には、「経営者保証改革プログラム」が公表され、地域金融の現場でも、“脱 経営者保証”を目指す動きが本格化している。

保証なしで経営者の規律付けを維持できるのか。信用保証による代替は機能していくのか。そして議論が進む事業成長担保権は、新たな融資環境の整備に資するものになるのか。

経営者保証をめぐる動きの本質を、識者とともに考えていきたい。

事業承継

事業承継時の経営者保証解除のポイント
類型に応じた対応が必要

明治大学 商学部 教授 山本 昌弘

事業成長担保権

事業成長担保権制度の意義と可能性
担保法制改革の動向を踏まえて

一橋大学 大学院 法学研究科 教授 山本 和彦

信用保証による代替

信用保証を活用した経営者保証改革
成否の鍵は中小企業のガバナンス構築

公認会計士・税理士 河原 万千子

解除の動き

経営者保証に頼らない融資慣行へ
金融機関、企業の双方の努力必要

神戸大学経済経営研究所 教授 家森 信善

意識改革

経営者保証改革プログラムの課題
金融機関に求められる意識改革と体制整備

アルパーコンサルティング 代表取締役 古川 忠彦

第Ⅱ特集

銀行というビジネスの変化
働き方、価値観の多様化
ウィズコロナ時代の到来は
急速に私達の働き方を変えている

そこに必要なマネジメントとは

新たな支店運営や部下育成の手法
健康で安心して働ける職場の整備
若手がキャリアに不安を抱かない工夫
仕事と育児・介護の両立

それは
銀行だけに必要な改革ではないが
銀行の進化に必要な改革でもある

コロナとともに生きる時代
マネジメントの課題について
見ていきたい

2023

支店運営

支店長は部下の“気づかせ役”に徹する
一層高い社会的価値を提供しよう

編集部

解説 百五総合研究所 理事 龍本 和彦

ウェルビーイング

元気で、長く働ける職場を創る
脳の健康を維持し、学びと柔軟な視座を

編集部

解説 ワーク・ライフバランス 執行役員／コンサルタント 松久 晃士

若手の育成

ウィズコロナ時代の「育て方改革」
変容する職場とキャリア不安を超えて

リクルートワークス研究所 主任研究員 古屋 星斗

育児・介護との両立

育児・介護の制度を活用できる職場を創る
管理職の意識変革、組織風土醸成が急務

㈱日本総合研究所 人事組織・ダイバーシティ戦略グループ
コンサルタント 山名 景子

ウィズコロナ時代の

マネジメント