

3
2024
March

| 今月の表紙画 |



「室内」大庭 英治

自宅のリビングには10人が座れるテーブルがあり、ベランダに近いところにソファがある普通の洋間です。テレビやステレオ、観葉植物が置かれています。ゆっくり寛げ、安らぎを感じる空間として、我が家の「室内」を表現してみました。

第Ⅰ特集

金利出現

- 10 物価** 物価と賃金の好循環はなぜ起きているのか 東京大学 渡辺 努
- 16 金利シナリオ** ポストマイナス金利の世界 みずほリサーチ&テクノロジーズ 門間 一夫
- 20 行職員** 行職員は金利とどう向き合うべきか 大和総研 鈴木 文彦
- 24 不動産** 住宅ローン市場に与えるインパクト ニッセイ基礎研究所 小林 正宏
- 28 運用** 金利上昇と地域銀行の有価証券運用 和キャピタル 伊藤 彰一

TREND

- 34 SENSEreading 2024** Newタイプの金融セミナー センスクリエイト総合研究所 藤原 裕之
- 36 Financeを“再発明”しよう〈実践編〉**
「クラウドを使ってみよう」スタートラインに立とう Finatext ホールディングス 田島 悟史
- 38 おかねの文化人類学** 貨幣が可能にする自由とつながり 三重大学 深田 淳太郎
- 40 World be Cashless (環境)** キャッシュレスで環境貢献 安留 義孝

LESSON

- 120 業務改革の鍵** 業務改革の「鍵」の総括 コーポレートディレクション 津川 弘行
- 122 GREEN** クリーンテックと知財・無形資産 エミネントグループ 小野塚 恵美

巻頭

編集部

- 3 顔** TABLE FOR TWO International 小暮 真久 代表 (**32 特別インタビュー**)
- 6 サステナブルチャレンジ** 全国初の“映像版”PIF評価書 百五銀行

第Ⅱ特集

採用Generation Z

- 72 採用の最前線** リクルート 津田 郁氏に聞く
「選ばれる企業」になるOpen施策 編集部
- 78 変わる価値観** “配属ガチャ”の不安、共働きへ配慮を マイナビ 東郷 こすえ
- 82 人材確保の戦略** ワーク・ライフバランス 松久 晃士氏に聞く
銀行がPRすべきスキルと魅力 編集部
- 86 先進事例** 仕事の解像度高め、「人」に選ばれる 三菱UFJ信託銀行 編集部

最前線

- 58 Women's power**
北海道銀行 プライベートバンキングセンター白石 岡久 友美 所長
どんな場面でも“ワクワク”を発見 編集部
- 60 地域産業を興す** 鹿児島県
クルーズ船復活による観光経済効果拡大の取り組み 九州経済研究所 小薄 俊介
- 64 Digitalな目線** リチカ 松尾 幸治 代表取締役 Co-CEO
AIを活用し金融サービスの訴求力を高める 編集部
- 68 中小企業支援ケーススタディ 2024** 事業者支援能力の向上④
小売業に対する実践的支援 エフアンドエム

コラム

- 7 あの日あの時** 虫の知らせ みんなの銀行 会長 横田 浩二
- 50 ニッポンの探訪金融史** 幻の水産銀行 青山学院大学 落合 功
- 51 ブック・レビュー**
Pythonで学ぶファイナンス論×データサイエンス 永野 護 著 編集部
- 52 支店経営アラカルト** 楽しい努力を続け、歩みを止めるな
- 118 今日の問題「交際費課税」** 企業活動の視点からの考察 二松学舎大学 高岸 直樹

ランキング

編集部

- 88 地銀・第二地銀の収益性・健全性指標 (2023年9月期)**
福岡銀行が4年ぶりに総合首位の座を獲得 解説:マリブジャパン 高橋 克英



地域とともに

- 42 第270回**
ほくほくフィナンシャルグループ
中澤 宏 社長に聞く
統合20年
FG成長へ融合を進化

AD

- 54 北浜グローバル経営**

- 124 全銀財団表彰2023年度**
- 128 購読料改定のご案内**
- 129 バックナンバー**
- 130 クリエイト／次号予告**

本誌掲載記事の複写・転載・磁気媒体・光ディスクへの入力、論文・データ等の抄録・要約を弊社の許諾なく行うことを禁じます。

「月刊金融ジャーナル」は、2024年4月号より購読料を改定させていただきます。詳細は128ページをご確認ください。

第Ⅰ特集

金利

1999年から2000年にかけて、いわゆる「ゼロ金利政策」が実施されて以来、四半世紀にわたって、日本の政策金利はゼロまたはその近傍で推移してきた。

この特殊な環境が、ようやく変化しようとしている。日本銀行は、2024年春の賃上げをある程度確認した段階で「2%の物価目標実現が見通せた」と判断し、マイナス金利を解除するものと見られている。若手だけでなく中堅層の行

出現

職員にとっても、初めて金利の存在を体感できる環境が到来することになる。

取引先へも様々な影響が考えられる中、この金利出現の事態に金融機関はどう備えていくべきなのか。

物価動向から金利シナリオ、有価証券運用に至るまで、金利出現がもたらすインパクトについて検証していきたい。

物価

物価と賃金の好循環はなぜ起きているのか
「異端」からの脱出の可能性を探る

東京大学 大学院経済学研究科 教授 渡辺 努

行職員

行職員は金利とどう向き合うべきか
取引先の拡大成長策提案の機会に

大和総研 政策調査部 主任研究員 鈴木 文彦

金利シナリオ

ポストマイナス金利の世界
物価2%の「ノルム」はおそらく定着しない

みずほリサーチ&テクノロジーズ エグゼクティブエコノミスト 門間 一夫

不動産

住宅ローン市場に与えるインパクト
変動金利で今後も大丈夫か

ニッセイ基礎研究所 客員研究員 小林 正宏

運用

金利上昇と地域銀行の有価証券運用
運用管理力の巧拙で収益力は二極化

和キャピタル 専務取締役 伊藤 彰一

採用Z Generation Z

採用市場が揺れている

コロナ禍を契機に
若者の価値観は大きく変わった

企業が取り組む、Z世代の新卒採用
そしてキャリア・戦力人材の確保

今、人事に必要なのは
この価値観の変化の把握だ

金融業界の持つ安定性と革新性は
Generation Zの目にどう映るのか

採用の最前線に迫ってみたい

採用の最前線 *Interview*

リクルート HR横断リサーチ推進部 マネジャー・研究員 津田 郁 氏に聞く

**「選ばれる企業」になるOpen施策
新卒・中途、激変する会社と個人の関係**

編集部

変わる価値観

**“配属ガチャ”の不安、共働きへ配慮を
インターンシップの実施・参加が重要に**

マイナビ キャリアリサーチラボ 主任研究員 東郷こずえ

人材確保の戦略 *Interview*

ワーク・ライフバランス 執行役員／コンサルタント 松久 晃士 氏に聞く

**銀行がPRすべきスキルと魅力
早期に接点を持ち、成長意欲に応える**

編集部

先進事例

**仕事の解像度高め、「人」に選ばれる
2025年卒から「部門別採用」実施**

三菱UFJ信託銀行 編集部