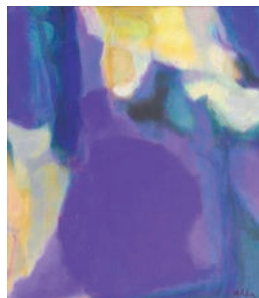


2

2025

February

今月の表紙画



「風景」大庭 英治

ひんやりとした高原を歩いていた時の景色です。突然、樹々の向こうに空が開かれ、前方の左に湖面が静かに広がっていました。キャンパスに構図を決めながら絵具をのせている時、「その時の光景」が浮かんできたので、具体的ににならない様に気をつけながら筆を進めました。

第I特集

8 GX新局面 環境と経済の両立に向けて

10 ファイナンスド・エミッション×新局面 中堅・中小企業へエンゲージメントを果たす

14 再生可能エネルギー×新局面 「卒FIT」へ対応し、経済循環生むビジネス創出を

18 カーボン・クレジット×新局面 地域でクレジット創出と活用を後押しする

22 トランプ2.0の衝撃 Interview キャノングローバル戦略研究所 杉山 大志 研究主幹に聞く 「脱炭素は強烈な“揺り戻し”に直面する」

業種別 脱炭素対応

- 26 運輸・物流 (株)日本総合研究所 瓜生 務
28 化学 山田コンサルティンググループ 張 沛霖
30 銀行 (株)日本総合研究所 大嶋 秀雄

潮流

34 SENSEreading 2025 イチローが警告する感性を奪う現代社会

36 AssetClass 「アート」 「Kogei」は日本の新たな文化的アイコンになる

38 世界の銀行から学ぶ【インドネシア編】 広大な国土、若い国民に受け入れられる金融サービス

40 おかねの文化人類学 お金の運用に悩むのは具殼貨幣経済も同じ

42 生成AI×金融 生成AIによる犯罪拡散防止に向けて

44 グローバル金融経済INSIGHT 世界金融危機の遠因となるグローバル・インバランス

オピニオン

56 今日の問題「育児・介護休業法の改正」 経営戦略として育休取得の実現を

巻頭

編集部

- 3 顔 脱炭素化支援機構(JICN) 田吉 禎彦 代表取締役社長(32 特別インタビュー)
6 サステナブルチャレンジ エコキャブ回収16年 朝日信用金庫

第II特集

58 キャリアを描く

60 就活支援の現状 「学ぶ」と「働く」、つなげる工夫を

64 組織風土改革 Interview 日本フェムテック協会 山田 奈央子 代表理事に聞く 「フェムテックで女性のキャリア支援を」

68 多様化への対応 “もったいない離職”を防ぐ

72 中途採用の定着 オンボーディングの重要性

76 事例紹介 三菱UFJ信託銀行 “人間力” 高める施策で組合と協力

78 事例紹介 京都信用金庫 地域貢献を貫き、魅力を高める

第一線

80 支店経営アラカルト 地方で高い技術力を持つ企業が人手不足に陥ってしまう理由

82 地域産業を興す 大阪府 大阪IR「ノンゲーミング」がもつ重要性

ヒストリー

7 あの日あの時 思い出深い給振と年金旅行

54 ニッポンの探訪金融史 二宮尊徳

LESSON

98 銀行 人事戦略の核心 人的資本開示を通じて人事戦略を磨き上げる

100 年金の真実 年金の賦課方式と積立方式の根本的な違いは何か

102 国債のキホン 超長期国債と生損保

TOPIC

86 給振獲得でリードするネット銀行

90 八十二長野銀行誕生まで1年 金融調査から見えてきた課題と展望

94 静岡銀行 高校生の起業家精神を醸成

96 広島市信組のローラー活動に密着

ランキング

106 全国銀行の中小企業等貸出/消費者ローン/住宅ローン比率(2024年9月期) 中小比率、90%以上は8行



地域とともに

- 46 第281回 長野県信用組合 黒岩 清 理事長に聞く 70周年の先を見据え 「けんしんらしさ」を追求

- 55 Dataは語る
104 2024年度 証券ゼミナール大会報告
116 申し込みのご案内
117 バックナンバー
118 クリエイト/次号予告

本誌掲載記事の複写・転載・磁気媒体・光ディスクへの入力、論文・データ等の抄録・要約を弊社の許諾なく行うことを禁じます。

GX

環境と経済の両立に向けて 新局面

脱炭素、クリーンエネルギーを推進する動きが世界レベルで進行するなか、米国でトランプ氏が再び大統領に就任し、その動向に注目が集まっている。様々な意見が交錯するものの、今後のGXへの対応は、単に環境だけでなく、経済との両立、経営の持続性確保に立脚した取り組みが要諦となる。

金融機関の経営課題としても重要性が増すなか、取引先を含めた今後の脱炭素・クリーンエネルギーへの取り組みはどうあるべきなのか。ファイナンスド・エミッション、再生可能エネルギー、カーボン・クレジット、それぞれの動向、脱炭素への批判的検証、産業・業種の中でもCO₂排出量が多く、影響度が大きい3つの業種 ①運輸・物流 ②化学 ③銀行 の業種別脱炭素対応の現状分析を通じて、新局面を迎えるGXのこれからを考えていきたい。

ファイナンスド・エミッション × 新局面

中堅・中小企業へエンゲージメントを果たす

NTTデータ コンサルティング事業本部 サステナビリティサービス&ストラテジー推進室 統括室長 南田 晋作

再生可能エネルギー × 新局面

「卒FIT」へ対応し、経済循環生むビジネス創出を

北星学園大学 文学部 准教授(環境社会学・質的研究法) 寺林 暁良

カーボン・クレジット × 新局面

地域でクレジット創出と活用を後押しする

大和総研 主任研究員 依田 宏樹

トランプ2.0の衝撃

Interview

キャノングローバル戦略研究所 杉山 大志 研究主幹 に聞く

脱炭素は強烈な“揺り戻し”に直面する 編集部

業種別 脱炭素対応:運輸・物流

㈱日本総合研究所 リサーチ・コンサルティング部門 サステナビリティ戦略グループ 部長 瓜生 務

業種別 脱炭素対応:化学

山田コンサルティンググループ 経営コンサルティング事業本部 マネージャー 張 沛霖

業種別 脱炭素対応:銀行

㈱日本総合研究所 調査部 主任研究員 大嶋 秀雄

第II特集

キャリアを描く

人手不足や早期離職が
企業の人材獲得競争に
拍車をかけている

雇われる側が求めるのは
働きがい。そして
「キャリアを描ける」環境だ。

就活解禁や新年度を控え
新たな人材との出会いが増えるなか
はたして金融機関は
魅力的な存在であり得るのか

新卒、転職、性別、世代ごとに
選ばれる企業になるための
ヒントを探っていきたい。

就活支援の現状

「学ぶ」と「働く」、つなげる工夫を
就活での納得感が定着・活躍の鍵

リクルート就職みらい研究所 所長 栗田 貴祥

組織風土改革

Interview 日本フェムテック協会 山田 奈央子 代表理事に聞く
フェムテックで女性のキャリア支援を
女性特有の症状を理解することが大切

編集部

多様化への対応

“もったいない離職”を防ぐ
ささいな「すれ違い」に注意

リクルートマネジメントソリューションズ 主任研究員/マネジャー 荒金 泰史

中途採用の定着

オンボーディングの重要性
人材獲得競争の敗者にならないために

甲南大学 経営学部 教授 尾形 真実哉

事例紹介 三菱UFJ信託銀行

“人間力”高める施策で組合と協力
自律的キャリア形成のサイクルを磨く

編集部

事例紹介 京都信用金庫

地域貢献を貫き、魅力を高める
就職前に“京信らしさ”を発信

編集部